

Số: /KH-BDT

Lạng Sơn, ngày tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH
Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức năm 2022
tại Ban Dân tộc Lạng Sơn

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018;

Thực hiện quy định tại Chương V, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, Ban Dân tộc xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức thuộc Ban Dân tộc năm 2022, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo nhằm thực hiện nghiêm túc Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; đồng thời chủ động phòng ngừa những tiêu cực, tham nhũng có thể xảy ra trong cơ quan, đơn vị.

Việc chuyển đổi vị trí công tác tạo điều kiện cho công chức có điều kiện tiếp xúc nhiều công việc, lĩnh vực khác nhau nhằm phát huy tính tích cực, năng động, sáng tạo ở vị trí công tác mới.

2. Yêu cầu

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức được tiến hành thường xuyên, theo định kỳ, đúng trình tự, thủ tục quy định, khoa học, hợp lý, bảo đảm dân chủ, khách quan, được công bố, công khai trong cơ quan, không gây mất đoàn kết, không làm xáo trộn, ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan, không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế và được thực hiện trong phạm vi quản lý của cơ quan.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI

1. Nguyên tắc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

- Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định là bắt buộc, thường xuyên, áp dụng đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo và thuộc danh mục các vị trí công tác trong các lĩnh vực phải định kỳ chuyển đổi được quy định tại khoản 2 Điều 36, Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

- Phải khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; giữ được sự ổn định, đoàn kết trong cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện đúng nguyên tắc hoán đổi vị trí, không làm tăng, giảm biên chế của cơ quan, đơn vị.

- Phải được tiến hành theo kế hoạch, được công bố công khai trong nội bộ cơ quan, đơn vị và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

2. Các trường hợp chưa thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác

Những trường hợp chưa thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Điều 38, Nghị định 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

3. Thời điểm ban hành Quyết định chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ và tiến hành bàn giao công việc

Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức chỉ được thực hiện bằng việc ban hành quyết định điều động, bố trí công chức, dự kiến thực hiện trong Quý I năm 2022.

Công chức chuyển đổi vị trí công tác được tạo điều kiện để bàn giao công việc cho công chức khác trong thời hạn từ 01 ngày đến 05 ngày làm việc trước khi bắt đầu được chuyển đổi vị trí công tác.

4. Các vị trí công tác định kỳ chuyển đổi năm 2022

Công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, thuộc các vị trí công việc sau:

- Làm công tác thanh tra, tiếp dân, giải quyết khiếu nại tố cáo, phòng chống tham nhũng của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

(Có danh sách công chức Ban dự kiến kèm theo).

5. Thẩm quyền quyết định chuyển đổi vị trí công tác

- Trưởng Ban Dân tộc quyết định chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức giữa các phòng chuyên môn; hình thức thực hiện thông qua việc ban hành quyết định điều động, bố trí công tác.

- Trưởng các phòng thuộc Ban chuyển đổi vị trí công tác trong nội bộ phòng thông qua việc phân công nhiệm vụ (bằng văn bản) giữa các chuyên viên của vị trí công tác phải thực hiện chuyển đổi và báo cáo Lãnh đạo Ban về kết quả triển khai thực hiện.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Ban

Tham mưu, trình Trưởng ban xem xét, ban hành các quyết định chuyển đổi theo thẩm quyền.

Tham mưu tổ chức thực hiện Kế hoạch này; đồng thời hướng dẫn các phòng trực thuộc Ban thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác (nếu có) đối với công chức theo đúng quy định hiện hành. Định kỳ tổng hợp, báo cáo về tình hình thực hiện chuyển đổi vị trí công tác với các cơ quan chức năng theo quy định.

Ngoài các vị trí định kỳ thực hiện chuyển đổi theo quy định, kịp thời tham mưu thực hiện sắp xếp, luân chuyển công tác giữa các vị trí lãnh đạo, quản lý cấp phòng; điều động công tác đối với công chức chuyên môn của các phòng, đơn vị để đáp ứng tốt nhất yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tiễn.

2. Phòng Nghiệp vụ, Thanh tra

Trưởng các phòng có trách nhiệm tiếp tục quán triệt Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ và các văn bản có liên quan đến toàn thể công chức, viên chức thuộc đơn vị mình quản lý nắm vững nội dung và nhận thức đúng về mục đích, ý nghĩa của việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của pháp luật.

Căn cứ vị trí công tác định kỳ chuyển đổi năm 2022 theo Kế hoạch này, trưởng các phòng xây dựng kế hoạch thực hiện, báo cáo Lãnh đạo Ban trước khi quyết định chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức; tạo điều kiện thuận lợi cho công chức bàn giao, tiếp nhận công việc khi thực hiện chuyển đổi vị trí công tác.

Trên đây là Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2022 đối với công chức thuộc Ban Dân tộc, yêu cầu các phòng trực thuộc Ban và các cá nhân có liên quan triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu: VT, VP.

TRƯỞNG BAN

Vi Minh Tú